

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ПРИКАЗ

12 августа 2026 г. № 65

г. Минск

Об утверждении межотраслевых
норм численности

УТВЕРЖДЕНО
Приказ
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
12.08.2026 № 65

Межотраслевые нормы численности
руководителей и работников, обеспечивающих
их деятельность

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Межотраслевые нормы численности руководителей и работников, обеспечивающих их деятельность (далее – нормы численности), определяют единые подходы при проведении работ по формированию организационной структуры организации, исключению избыточных уровней управления, установлению рациональных соотношений между отдельными категориями работников.

2. Нормы численности предназначены для применения в организациях всех видов экономической деятельности независимо от форм собственности.

Нормы численности не применяются в организациях, структура и численность работников которых определяется в соответствии с требованиями международных актов (конвенций, соглашений и иных), а также на объектах использования атомной энергии.

Решение о применении норм численности принимается нанимателем, если иное не установлено законодательством, Советом Министров Республики Беларусь, органом государственного управления¹, органом управления хозяйственным обществом, собственником имущества.

3. Для целей настоящих норм численности используются следующие термины и их определения:

норма численности заместителей руководителя организации – предельная штатная численность заместителей руководителя организации, определенная в зависимости от общей штатной численности работников организации в целом, включая обособленные подразделения;

норма численности руководителей всех категорий – соотношение штатной численности руководителей всех категорий к общей штатной численности работников организации в целом, включая обособленные подразделения;

¹ Орган государственного управления – государственный орган (организация), в подчинении которого находится организация, орган (организация), осуществляющий владельческий надзор.

На основании абзаца четвертого подпункта 6.1 пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 мая 2026 г. № 228,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Межотраслевые нормы численности руководителей и работников, обеспечивающих их деятельность (прилагаются).

2. Главному управлению труда и заработной платы (Пюрко Ю.И.) направить Межотраслевые нормы численности руководителей и работников, обеспечивающих их деятельность, республиканским органам государственного управления, иным организациям, подчиненным Совету Министров Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому для доведения их до заинтересованных, в Национальный центр законодательства и правовой информации, а также разместить на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты.

3. Настоящий приказ вступает в силу в следующем порядке:
пункт 1 – с 1 января 2027 г.;
иные положения настоящего приказа – со дня его подписания.

Министр

А.В.Лобович

особоленное подразделение – филиал, представительство, структурное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения либо по месту ее нахождения, которым для совершения операций организацией открыт текущий (расчетный) банковский счет с предоставлением права распоряжаться денежными средствами на счете должностным лицам этих обособленных подразделений на основании доверенности, а также иное подразделение организации, расположенное вне места ее нахождения;

работники, обеспечивающие деятельность руководителей, – служащие и рабочие, выполняющие функции по документационному, аналитико-информационному и транспортному обслуживанию руководителя организации (его заместителей), иных категорий руководителей (их заместителей);

руководители – служащие, наименования должностей которых, относятся к категории «Руководители» (код категорий – 1).

4. Пределы числовых значений, указанные в нормах численности, «до» следует считать включительно (с учетом двух знаков после запятой).

Введение должностей руководителей всех категорий и работников, обеспечивающих деятельность руководителей, отличающихся от норм численности, допускается путем их включения в отраслевые нормы труда, в том числе в типовые штаты и нормативы численности или примерные штатные нормативы численности.

Настоящие нормы численности не являются основанием для увеличения штатной численности соответствующих работников, в том числе до предельного значения нормы численности, если обеспечивается своевременность, качество и полнота выполнения работ в пределах нормы рабочего времени.

ГЛАВА 2. НОРМАТИВНАЯ ЧАСТЬ

§1. Норма численности заместителей руководителя организации

5. Штатная численность заместителей руководителя организации устанавливается с учетом необходимых функций управления в пределах нормы численности заместителей руководителя организации:

5.1. для организаций сферы производства² при установлении должностей заместителей руководителя организации выделяются следующие основные функции управления:

производственная деятельность;

технические вопросы и развитие;

коммерческая деятельность;

финансовая и экономическая деятельность;

обеспечение безопасности, режима и управление кадрами (дополнительно – по идеологической работе, при отсутствии социальной инфраструктуры);

идеологическая работа и социальные вопросы (при наличии общежитий, столовых, поликлиник, дворцов культуры, санаториев и других объектов социальной инфраструктуры).

Дополнительными функциями управления являются:

управление участниками холдинга;

капитальное строительство (при условии руководства строительными работами в соответствии с требованиями об аттестации руководителей, установленными Министерством архитектуры и строительства).

Норма численности заместителей руководителя организации сферы производства устанавливается в размере:

до 2 штатных единиц при штатной численности работников до 300 штатных единиц;

до 4 штатных единиц при штатной численности работников свыше 300 до 1000 штатных единиц;

до 6 штатных единиц при штатной численности работников свыше 1000 до 8000 штатных единиц;

до 8 штатных единиц при штатной численности работников свыше 8000 штатных единиц;

5.2. для организаций сферы услуг³ при установлении должностей заместителей руководителя организации в зависимости от вида деятельности выделяются следующие основные функции управления:

основная деятельность в зависимости от типа организации сферы услуг (транспортная, информационная, финансовая, медицинская, образовательная, театрантно-зрелищная, культурно-просветительская и другая);

финансовая, экономическая, коммерческая деятельность;

технические вопросы и развитие;

обеспечение безопасности, режима и управление кадрами;

идеологическая, воспитательная работа (социальные вопросы при наличии общежитий, столовых, и других объектов социальной инфраструктуры).

Дополнительной функцией управления является капитальное строительство (при условии руководства строительными работами

² Организации, основной вид экономической деятельности которых относится к секциям А, В, С, D, E, F Общероссийского классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности».

³ Организации, основной вид экономической деятельности которых относится к секциям G, H, I, J, K, L, M, N, P, Q, R, S, T, U Общероссийского классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности».

в соответствии с требованиями об аттестации руководителей, установленных Министерством архитектуры и строительства).

Норма численности заместителей руководителей организации сферы услуг устанавливается в размере:

- 1 штатная единица при штатной численности работников от 20 до 100 штатных единиц;
- до 2 штатных единиц при штатной численности работников свыше 100 до 500 штатных единиц;
- до 4 штатных единиц при штатной численности работников свыше 500 до 1500 штатных единиц;
- до 6 штатных единиц при штатной численности работников свыше 1500 штатных единиц.

5.3. При применении нормы численности заместителей руководителя организации в пределах численности заместителей руководителя организации, определенной по норме численности, возможна перегруппировка основных (дополнительных) функций управления, а также введение иных функций управления, учитывающих специфику деятельности организации сферы услуг.

§2. Норма численности руководителей всех категорий

6. Норма численности руководителей всех категорий устанавливается в размере до 10 процентов от штатной численности работников организации в целом, включая обособленные подразделения.

При определении нормы численности руководителей всех категорий в расчет не включаются:

главные инженеры проектов, главные конструкторы проектов, главные архитекторы и руководители (управляющие) проектов в организациях, которыми осуществляется деятельность в области инженерно-технического проектирования и архитектуры;

руководители в научно-исследовательских подразделениях (лабораториях), осуществляющих научную деятельность, заведующие кафедрами;

руководители в представительствах за границей;

руководители в подразделениях, расположенных вне места нахождения организации и обеспечивающих реализацию (хранение) продукции, товаров (магазины и иные объекты торговли, складские площади).

7. Допускается по согласованию с органом государственного управления (в отношении государственных организаций и хозяйственных обществ, 50 и более процентов акций (долей в уставных фондах) которых принадлежат государству), органом управления хозяйственным обществом

или собственником имущества (в отношении иных организаций) увеличение нормы численности руководителей всех категорий свыше 10 до 15 процентов от штатной численности работников в организациях:

осуществляющих государственный надзор (контроль);
организационные структуры которых представлены множественностью обособленных подразделений и (или) иных подразделений, находящихся вне места нахождения организации (от 6 и более таких подразделений);

при организации работы руководителей (мастеров) в форме выездных бригад, осуществляющих деятельность за пределами местонахождения нанимателя;

со штатной численностью работников менее 100 человек.

Решение, принимаемое в соответствии с частью первой настоящего пункта, основывается на анализе многофункциональности, узкой направленности деятельности подразделений и невозможностью их объединения в более крупные подразделения, в том числе путем увеличения объемов управления, объединения смежных функций управления.

8. Штатная численность руководителей всех категорий, рассчитанная по нормам численности, устанавливается, с округлением до целого значения в следующем порядке:

до 0,5 – округляется до 0;

свыше 0,5 – округляется до целой штатной единицы.

9. Норма численности руководителей всех категорий не применяется в организациях, являющихся аппаратами управления объединений (управляющих компаний холдингов) и не осуществляющими производственную (коммерческую) деятельность или осуществляющими производственную (коммерческую) деятельность при условии, что основным видом экономической деятельности является «Деятельность головных организаций».

§3. Нормы численности работников, обеспечивающих деятельность руководителей

10. Для обеспечения деятельности руководителя организации (обособленного подразделения) может вводиться одна из следующих должностей: секретарь приемной, секретарь или секретарь-референт из расчета 1 штатная единица на организацию (обособленное подразделение) при штатной численности работников от 20 штатных единиц и выше.

Дополнительно может вводиться должность помощника руководителя организации из расчета 1 штатная единица на организацию при штатной численности работников от 1000 штатных единиц и выше.

Должности секретарей могут вводиться дополнительно для обеспечения деятельности заместителей руководителя организации из расчета 1 штатная единица на двух заместителей руководителя организации.

Для руководителя организации, его заместителей дополнительные должности служащих, выполняющие функции координации, делопроизводства и контроля, не вводятся.

Введение должностей секретарей и иных должностей служащих с аналогичными, схожими функциями в структурных подразделениях не допускается.

11. Профессия водителя автомобиля (для легковых автомобилей) вводится в штатное расписание организации при необходимости осуществления служебных поездок:

1 штатная единица – для руководителя организации;

1 штатная единица – для заместителей руководителя организации, руководителей обособленных подразделений и их заместителей при условии, что время использования автомобиля (автомобилей) для указанных поездок составляет не менее 75 процентов от нормы рабочего времени водителя автомобиля в среднем за расчетный период. При введении более 1 штатной единицы водители автомобиля (для легковых автомобилей) должны соблюдать установленный норматив на каждого водителя автомобиля.